

إعلان المبادئ

بشأن التوظيف العادل والأخلاقي لأخصائيي الرعاية الصحية

الديباجة

بصفتنا شركة، نلتزم بتوظيف وتوظيف أخصائيي الرعاية الصحية من داخل البلاد وخارجها بطريقة مسؤولة وشفافة وأخلاقية. «التوظيف العادل في مجال الرعاية الصحية بألمانيا» RAL وتستند أنشطتنا إلى المعايير الدولية وكذلك إلى مبادئ علامة الجودة.

الالتزامات الطوعية

1. ممارسات توظيف عادلة وأخلاقية

«التوظيف العادل في قطاع الرعاية بألمانيا» RAL نلتزم بالتمسك بالمبادئ التوجيهية الستة لعلامة الجودة

التوثيق الكتابي لضمان قابلية المراجعة

يتم تصميم جميع الاتفاقات والعمليات بحيث تكون قابلة للتتبع وموثقة

مجانية عملية التوظيف للمرضى والممرضات

لا يتحمل الممرضون والممرضات أي تكاليف تتعلق بعملية التوظيف

الحد من المخاطر الاقتصادية التي يتعرض لها أخصائيو الرعاية

يتم تقليل المخاطر إلى أدنى حد ولا يتم تحميلها على الأشخاص الذين تم توظيفهم

الشفافية فيما يتعلق بالهياكل والخدمات والتكاليف

يتم الإبلاغ عن جميع المعلومات ذات الصلة بشكل صريح وواضح وكامل

الاستدامة والمشاركة

تتم عملية التوظيف على المدى الطويل وبشكل مسؤول وبمشاركة الأطراف المعنية

المسؤولية الشاملة

نتحمل المسؤولية عن سلسلة العمليات الكاملة الخاصة بالتوظيف

2. الالتزام بالمعايير الدولية للتوظيف

نلتزم بالامتثال لمدونة الممارسات العالمية لمنظمة الصحة العالمية بشأن التوظيف الدولي للعاملين الصحيين

ويُطبق على وجه الخصوص ما يلي
لا يتم التوظيف من البلدان المدرجة في القائمة الحالية لمنظمة الصحة العالمية المعنونة «قائمة دعم وضمانات القوى العاملة الصحية»

الرابطة/التنزيل:

- Homepage WHO: [World Health Organization \(WHO\)](#)
- Current "Health Workforce Support and Safeguards List" / WHO List: [Microsoft Word - Support and Safeguards List 2023 final web 4.docx](#)

3. احترام حقوق الإنسان

نلتزم بالامتثال للمعايير الدولية المعترف بها في مجال حقوق الإنسان، ولا سيما

- ILO-Kernarbeitsnormen
- ILO-Grundsätze + Leitlinien faire Rekrutierung
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
 - وكذلك الاتفاقيات الدولية ذات الصلة بحقوق الإنسان الصادرة عن الأمم المتحدة

الرابطة/التنزيل:

- ILO-Kernarbeitsnormen: [Normenkontrolle | International Labour Organization](#)
- ILO-Leitlinien faire Rekrutierung: <https://www.ilo.org/media/429541/download>
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte:
https://www.globalcompact.de/migrated_files/wAssets/docs/Menschenrechte/Publikationen/leitprinzipien_fuer_wirtschaft_und_menschenrechte.pdf
- Auflistung sowie Allgemeine Erklärung der UN-Menschenrechte. [OHCHR | Universal Declaration of Human Rights - German \(Deutsch\)](#)

4. مبدأ دفع صاحب العمل

نلتزم بأن لا يتحمل أخصائيو الرعاية أي تكاليف توظيف مباشرة أو غير مباشرة
أي تكاليف متعلقة بخدمات التوظيف

وينطبق هذا على كامل سلسلة الخدمات

5. لتعامل مع بنود الالتزام والسداد والغرامات التعاقدية

نلتزم صراحةً بعدم استخدام أي بنود تتعلق بالالتزام أو السداد أو الغرامات التعاقدية في إطار نشاطنا الواسطي، أو دعمها، أو جعل إدراجها موضوعاً للوساطة في عقود العمل.

تُعتبر هذه المبادئ جزءاً ملزماً من نشاطنا في مجال الوساطة، بغض النظر عما إذا كانت منصوفاً عليها صراحةً في وثائق العقد أم لا.

ويتم أخذها في الاعتبار بشكل خاص عند مراجعة وصياغة محتويات عقود العمل. والهدف من ذلك هو ضمان ألا تتضمن علاقات العمل التي نوسط فيها أي أحكام تتعلق بالالتزام أو السداد أو الغرامات التعاقدية على حساب الموظفين والموظفات

6. الامتناع عن استقطاب الكوادر التمريضية من علاقات التوظيف أو الوساطة القائمة

نلتزم بعدم استقطاب أو استدراج الكوادر التمريضية بشكل نشط، ممن تربطهم بالفعل علاقة تعاقدية أو علاقة وساطة قائمة مع وكالة توظيف أو وساطة أخرى، بهدف توظيفهم أو التوسط لهم من خلال شركتنا

تتم أنشطة الوساطة التي نقوم بها، من حيث المبدأ، بناءً على تواصل يبادر إليه الكادر التمريضي من تلقاء نفسه. وفي حال كان أحد أفراد الكادر التمريضي يتلقى بالفعل خدمات الدعم أو الوساطة من خلال وكالة توظيف أو وساطة أخرى، وكان هناك عقد أو علاقة تعاقدية قائمة، فإننا لن نتدخل في علاقة الوساطة القائمة ولن نقوم بأي إجراءات نشطة لاستقطابه

وبذلك، نؤكد التزامنا بالمنافسة العادلة والمحترمة بين وكالات التوظيف والوساطة، كما نحترم علاقات الوساطة والتعاقد القائمة.

Fridingen, 03.09.2026

المكان، التاريخ



الرئيس التنفيذي